



| | | |
|----------------|------------------|---|
| MÁSCARA | 48 UN/ANO x GARI | 48 x 05 (agente de limpeza) = 240 und/ano |
| PROTETOR SOLAR | 06 UN/ANO x GARI | 06 x 05 (agente de limpeza) = 30 und/ano |
| MEIÃO | 04 UN/ANO x GARI | 04 x 05 (agente de limpeza) = 20 und/ano |

8. ADMINISTRAÇÃO LOCAL

Define-se Administração Local como custos relativos à administração direta do projeto ou empreendimento, inerentes aos Serviços. É o custo administrativo direto, conseqüentemente integrado na planilha de quantidades da obra, onde constarão todos os itens de custos que lhe são pertinentes. Compreende como função dos funcionários da Administração Local, a gestão técnica e operacional dos serviços.

O quadro de funcionários da Administração Local compreenderá em:

1 Engenheiro Civil: Coordena e planeja os serviços de limpeza urbana, aplicando os conhecimentos técnicos de para efetuar estudos, projetos, pesquisas e dimensionamentos, essenciais para um serviço bem feito.

1 Engenheiro Agrônomo: Coordena e planeja o serviço de Podação, Conformação e Rebaixamento, acompanhando as áreas a serem executadas o serviço.

1 Gerente Operacional: Orienta e supervisiona a segurança da operação observando o correto uso, manutenção e conservação dos equipamentos, EPIs e produtos utilizados, bem como a eficiência dos trabalhos através do treinamento dos subordinados, eventuais substituições na equipe, apresentação dos funcionários com o uso adequado dos uniformes além da ordem e disciplina.

4 Encarregados de Turma (Fiscal): Fiscaliza e supervisiona diariamente os serviços de coleta e de mão de obra direta (varrição, roçagem mecanizada, capinação, pintura de meio fio e serviços complementares de limpeza urbana)

Fardamento – Encarregado de Turma (Fiscal)

| Dimensionamento de Uniformes – Por Encarregado de Turma | | |
|---|---------------------------|--------------------------------------|
| CAMISA | 04 UN/ANO x Enc. de turma | 04 x 04 (Enc. de turma) = 16 und/ano |
| CALÇA | 04 UN/ANO x Enc. de turma | 04 x 04 (Enc. de turma) = 16 und/ano |
| CALÇADO | 04 UN/ANO x Enc. de turma | 04 x 04 (Enc. de turma) = 16 und/ano |
| PROTETOR SOLAR | 06 UN/ANO x Enc. de turma | 06 x 04 (Enc. de turma) = 24 und/ano |


Antonio Albani Adeodato
Engenheiro Civil
CREA/CE - RNP 060092835-7
Prefeitura Municipal de Tianguá-CE



Tianguá



Antonio Alban Adeodato
Antonio Alban Adeodato
Engenheiro Civil
CREA/CE - RNP 060092835-7
Prefeitura Municipal de Tianguá-CE

Legenda

- Tianguá
- Assinatura
- Anotações

Sistema de Coordenadas: WGS84 (Graus Decimais)
Fonte: OpenStreetMap Data: 29/08/2018

Escala: 1:250.000





ORÇAMENTO BASICO

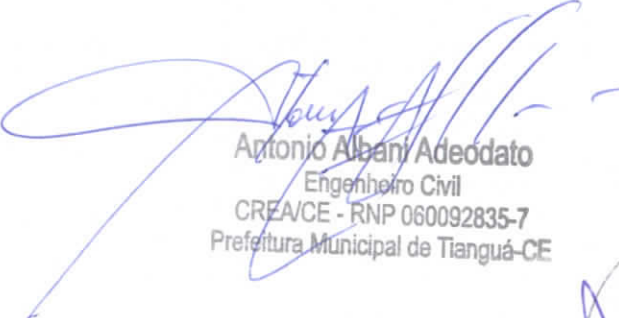
PREFEITURA MUNICIPAL DE TIANGUA - CE

| DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS | QUANTIDADE * | | PREÇO UNITÁRIO | | VALOR MÊS | VALOR TOTAL EM 12 MESES |
|---|--------------|----------|----------------|-----------|----------------|-------------------------|
| | ton | m³ | ton | m³ | | |
| COLETA MANUAL E TRANSPORTE AO DESTINO FINAL DE RESÍDUOS SÓLIDOS DOMICILIARES E COMERCIAIS | 1.750,90 | 2.334,53 | R\$ 77,16 | R\$ 57,87 | R\$ 135.099,44 | R\$ 1.621.193,28 |
| COLETA MANUAL E TRANSPORTE AO DESTINO FINAL DE RESÍDUOS SÓLIDOS DOMICILIARES EM ÁREAS DE DIFÍCIL ACESSO | 678,20 | 2.712,80 | R\$ 141,56 | R\$ 35,39 | R\$ 96.005,99 | R\$ 1.152.071,88 |

| DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS | UNIDADE | QUANTIDADE | PREÇO UNITÁRIO | VALOR MÊS | VALOR TOTAL EM 12 MESES |
|---|---------|------------|----------------|-----------------------|-------------------------|
| PODAÇÃO, CONFORMAÇÃO E REBAIXAMENTO COM DESTINAÇÃO FINAL DOS RESÍDUOS | Eq | 1,00 | R\$ 40.579,89 | R\$ 40.579,89 | R\$ 486.958,68 |
| VARRIÇÃO MANUAL DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS | Km | 515,00 | R\$ 97,24 | R\$ 50.078,60 | R\$ 600.943,20 |
| CAPINA MANUAL E PINTURA DE MEIO FIO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS | Km² | 200,00 | R\$ 159,54 | R\$ 31.908,00 | R\$ 382.896,00 |
| ROÇAGEM MANUAL E MECANIZADA | m² | 180.000,00 | R\$ 0,18 | R\$ 32.400,00 | R\$ 388.800,00 |
| SERVIÇOS COMPLEMENTARES AO SERVIÇO DE LIMPEZA URBANA | Eq | 1,00 | R\$ 21.964,63 | R\$ 21.964,63 | R\$ 263.575,56 |
| ADMINISTRAÇÃO LOCAL | Eq | 1,00 | R\$ 54.359,14 | R\$ 54.359,14 | R\$ 652.309,68 |
| TOTAL | | | | R\$ 462.395,69 | R\$ 5.548.748,28 |

* Foi utilizado o peso específico de 250 Kg/m³

(cinco milhões, quinhentos e quarenta e oito mil, setecentos e quarenta e oito reais e vinte e oito centavos)


Antonio Alban Adeodato
Engenheiro Civil
CREA/CE - RNP 060092835-7
Prefeitura Municipal de Tianguá-CE



CRONOGRAMA FÍSICO FINANCEIRO

PREFEITURA MUNICIPAL DE TIANGUÁ - CE

| DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS | VALOR TOTAL | % | 1º MES | % MES | 2º MES | % MES | 3º MES | % MES | 4º MES | % MES | 5º MES | % MES | 6º MES | % MES |
|---|-------------------------|----------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| COLETA MANUAL E TRANSPORTE AO DESTINO FINAL DE RESÍDUOS SÓLIDOS DOMICILIARES E COMERCIAIS | R\$ 1.621.193,28 | 29,22% | R\$ 135.099,44 | 2,43% | R\$ 135.099,44 | 2,43% | R\$ 135.099,44 | 2,43% | R\$ 135.099,44 | 2,43% | R\$ 135.099,44 | 2,43% | R\$ 135.099,44 | 2,43% |
| COLETA MANUAL E TRANSPORTE AO DESTINO FINAL DE RESÍDUOS SÓLIDOS DOMICILIARES EM ÁREAS DE DIFÍCIL ACESSO | R\$ 1.152.071,88 | 20,76% | R\$ 96.005,99 | 1,73% | R\$ 96.005,99 | 1,73% | R\$ 96.005,99 | 1,73% | R\$ 96.005,99 | 1,73% | R\$ 96.005,99 | 1,73% | R\$ 96.005,99 | 1,73% |
| PODAÇÃO, CONFORMAÇÃO E REBAIXAMENTO COM DESTINAÇÃO FINAL DOS RESÍDUOS | R\$ 486.658,68 | 8,79% | R\$ 40.579,89 | 0,73% | R\$ 40.579,89 | 0,73% | R\$ 40.579,89 | 0,73% | R\$ 40.579,89 | 0,73% | R\$ 40.579,89 | 0,73% | R\$ 40.579,89 | 0,73% |
| VARIÇÃO MANUAL DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS | R\$ 500.943,20 | 10,83% | R\$ 50.078,60 | 0,90% | R\$ 50.078,60 | 0,90% | R\$ 50.078,60 | 0,90% | R\$ 50.078,60 | 0,90% | R\$ 50.078,60 | 0,90% | R\$ 50.078,60 | 0,90% |
| CAPINA MANUAL E PINTURA DE MEIO FIO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS | R\$ 382.896,00 | 6,90% | R\$ 31.908,00 | 0,58% | R\$ 31.908,00 | 0,58% | R\$ 31.908,00 | 0,58% | R\$ 31.908,00 | 0,58% | R\$ 31.908,00 | 0,58% | R\$ 31.908,00 | 0,58% |
| ROÇAGEM MANUAL E MECANIZADA | R\$ 388.800,00 | 7,01% | R\$ 32.400,00 | 0,58% | R\$ 32.400,00 | 0,58% | R\$ 32.400,00 | 0,58% | R\$ 32.400,00 | 0,58% | R\$ 32.400,00 | 0,58% | R\$ 32.400,00 | 0,58% |
| SERVIÇOS COMPLEMENTARES AO SERVIÇO DE LIMPEZA URBANA | R\$ 263.575,56 | 4,75% | R\$ 21.964,63 | 0,40% | R\$ 21.964,63 | 0,40% | R\$ 21.964,63 | 0,40% | R\$ 21.964,63 | 0,40% | R\$ 21.964,63 | 0,40% | R\$ 21.964,63 | 0,40% |
| ADMINISTRAÇÃO LOCAL | R\$ 652.208,68 | 11,76% | R\$ 54.359,14 | 0,98% | R\$ 54.359,14 | 0,98% | R\$ 54.359,14 | 0,98% | R\$ 54.359,14 | 0,98% | R\$ 54.359,14 | 0,98% | R\$ 54.359,14 | 0,98% |
| TOTAL GLOBAL | R\$ 5.548.748,28 | 100,00% | R\$ 462.395,69 | 8,33% | R\$ 462.395,69 | 8,33% | R\$ 462.395,69 | 8,33% | R\$ 462.395,69 | 8,33% | R\$ 462.395,69 | 8,33% | R\$ 462.395,69 | 8,33% |
| TOTAL ACUMULADO NO PERÍODO | | | 824.791,38 | 16,67% | 1.307.187,27 | 25,00% | 1.849.582,76 | 33,33% | 2.311.978,46 | 41,67% | 2.774.374,14 | 50,00% | 3.236.768,83 | 58,33% |

| DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS | VALOR TOTAL | % | 7º MES | % MES | 8º MES | % MES | 9º MES | % MES | 10º MES | % MES | 11º MES | % MES | 12º MES | % MES |
|---|-------------------------|----------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|-----------------------|----------------|
| COLETA MANUAL E TRANSPORTE AO DESTINO FINAL DE RESÍDUOS SÓLIDOS DOMICILIARES E COMERCIAIS | R\$ 1.621.193,28 | 29,22% | R\$ 135.099,44 | 2,43% | R\$ 135.099,44 | 2,43% | R\$ 135.099,44 | 2,43% | R\$ 135.099,44 | 2,43% | R\$ 135.099,44 | 2,43% | R\$ 135.099,44 | 2,43% |
| COLETA MANUAL E TRANSPORTE AO DESTINO FINAL DE RESÍDUOS SÓLIDOS DOMICILIARES EM ÁREAS DE DIFÍCIL ACESSO | R\$ 1.152.071,88 | 20,76% | R\$ 96.005,99 | 1,73% | R\$ 96.005,99 | 1,73% | R\$ 96.005,99 | 1,73% | R\$ 96.005,99 | 1,73% | R\$ 96.005,99 | 1,73% | R\$ 96.005,99 | 1,73% |
| PODAÇÃO, CONFORMAÇÃO E REBAIXAMENTO COM DESTINAÇÃO FINAL DOS RESÍDUOS | R\$ 486.658,68 | 8,79% | R\$ 40.579,89 | 0,73% | R\$ 40.579,89 | 0,73% | R\$ 40.579,89 | 0,73% | R\$ 40.579,89 | 0,73% | R\$ 40.579,89 | 0,73% | R\$ 40.579,89 | 0,73% |
| VARIÇÃO MANUAL DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS | R\$ 500.943,20 | 10,83% | R\$ 50.078,60 | 0,90% | R\$ 50.078,60 | 0,90% | R\$ 50.078,60 | 0,90% | R\$ 50.078,60 | 0,90% | R\$ 50.078,60 | 0,90% | R\$ 50.078,60 | 0,90% |
| CAPINA MANUAL E PINTURA DE MEIO FIO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS | R\$ 382.896,00 | 6,90% | R\$ 31.908,00 | 0,58% | R\$ 31.908,00 | 0,58% | R\$ 31.908,00 | 0,58% | R\$ 31.908,00 | 0,58% | R\$ 31.908,00 | 0,58% | R\$ 31.908,00 | 0,58% |
| ROÇAGEM MANUAL E MECANIZADA | R\$ 388.800,00 | 7,01% | R\$ 32.400,00 | 0,58% | R\$ 32.400,00 | 0,58% | R\$ 32.400,00 | 0,58% | R\$ 32.400,00 | 0,58% | R\$ 32.400,00 | 0,58% | R\$ 32.400,00 | 0,58% |
| SERVIÇOS COMPLEMENTARES AO SERVIÇO DE LIMPEZA URBANA | R\$ 263.575,56 | 4,75% | R\$ 21.964,63 | 0,40% | R\$ 21.964,63 | 0,40% | R\$ 21.964,63 | 0,40% | R\$ 21.964,63 | 0,40% | R\$ 21.964,63 | 0,40% | R\$ 21.964,63 | 0,40% |
| ADMINISTRAÇÃO LOCAL | R\$ 652.208,68 | 11,76% | R\$ 54.359,14 | 0,98% | R\$ 54.359,14 | 0,98% | R\$ 54.359,14 | 0,98% | R\$ 54.359,14 | 0,98% | R\$ 54.359,14 | 0,98% | R\$ 54.359,14 | 0,98% |
| TOTAL GLOBAL | R\$ 5.548.748,28 | 100,00% | R\$ 462.395,69 | 8,33% | R\$ 462.395,69 | 8,33% | R\$ 462.395,69 | 8,33% | R\$ 462.395,69 | 8,33% | R\$ 462.395,69 | 8,33% | R\$ 462.395,69 | 8,33% |
| TOTAL ACUMULADO NO PERÍODO | | | 3.236.768,83 | 58,33% | 3.699.165,52 | 66,67% | 4.161.561,21 | 75,00% | 4.623.956,90 | 83,33% | 5.086.352,59 | 91,67% | 5.548.748,28 | 100,00% |

(Assinatura)
Antonio M. Azevedo
 Engenheiro Civil
 CREA/CE - RNP 060092805-7
 Prefeitura Municipal de Tianguá-CE





Prefeitura de
Tianguá

Mais Cidade,
mais vida



SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA, TURISMO E MEIO AMBIENTE

I - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS - MENSALISTA

| Grupo "A" - Obrigações sociais | | Percentual |
|--------------------------------|---|---------------|
| A1 | Previdência Social - (INSS) | 20,00% |
| A2 | SESC / SESI / SEST | 1,50% |
| A3 | SENAC / SENAI / SENAT | 1,00% |
| A4 | INCRA | 0,20% |
| A5 | SEBRAE | 0,60% |
| A6 | Salário Educação | 2,50% |
| A7 | Seguro Acidente de Trabalho - (GIIIL-RAT) | 3,33% |
| A8 | FGTS | 8,00% |
| A9 | SECONCI | |
| Total do Grupo "A" | | 37,13% |

| Grupo "B" - Gratificações e tempo não trabalhado | | Percentual |
|--|----------------------------|---------------|
| B1 | Repouso Semanal Remunerado | |
| B2 | Feriados | 4,69% |
| B3 | Auxílio Doença | 0,69% |
| B4 | 13o. Salário | 8,33% |
| B5 | Licença Paternidade | 0,06% |
| B6 | Faltas Justificadas | 0,56% |
| B7 | Dias de Chuvas | |
| B8 | Acidente de Trabalho | 0,09% |
| B9 | Férias Gozadas | 7,45% |
| B10 | Licença Maternidade | 0,03% |
| Total do Grupo "B" | | 21,90% |

| Grupo "C" - Indenizações em demissões sem justa causa | | Percentual |
|---|--|---------------|
| C1 | Aviso Prévio Trabalhado | 0,35% |
| C2 | Aviso Prévio Indenizado | 5,97% |
| C3 | Férias Indenizadas + 1/3 | 4,02% |
| C4 | Indenização em rescisões sem justa causa | 4,88% |
| C5 | Indenização Adicional | 0,50% |
| Total do Grupo "C" | | 15,72% |

| Grupo "D" - Reincidências | | Percentual |
|---------------------------|---|--------------|
| D1 | Incidência do Grupo "A" sobre o Grupo "B" | 8,13% |
| D2 | Incidência do Grupo "A" sobre o Item "C1" | 0,61% |
| Total do Grupo "D" | | 8,75% |

TOTAL DOS ENCARGOS 83,50%

Antonio Albari Adeodato
Engenheiro Civil
CREA/CE - RPP 060092835-7
Prefeitura Municipal de Tianguá-CE

Av. Moises Moita, 785 - Planalto - CEP: 62.320-000 – Tianguá – Ceará – www.tiangua.ce.gov.br
CNPJ: 07.735.178/0001-20 - CGF: 06.920.164-1 – Fone/Fax: (88) 3671-2288 / 3671-2888





Prefeitura de
Tianguá

Município de Tianguá
CNPJ nº 07.735.178/0001-20

SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA, TURISMO E MEIO AMBIENTE



PREFEITURA MUNICIPAL DE TIANGUA - CE

COMPOSIÇÃO DA PARCELA DE BDI (BONIFICAÇÃO E DESPESAS INDIRETAS)

MÃO DE OBRA
BDI SERVIÇOS

Valores adotados com base no Acórdão do TCU nº 2622/2013

| ITENS RELATIVOS À ADMINISTRAÇÃO | % |
|---------------------------------|--------------|
| Despesas Indiretas | |
| AC - Administração Central | 4,93% |
| DF - Despesas Financeiras | 0,99% |
| R - Riscos | 1,39% |
| <i>Despesas Indiretas</i> | 7,31% |

| Benefícios | % |
|---------------------------|--------------|
| S+G - Seguros e Garantias | 0,49% |
| L - Lucro | 8,00% |
| <i>Benefícios</i> | 8,49% |

| I - Impostos | % |
|--|--------------|
| PIS | 0,65% |
| COFINS | 3,00% |
| ISS | 5,00% |
| CPRB - CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIARIA SOBRE A RENDA BRUTA | |
| <i>Impostos</i> | 8,65% |

Assim, com base na fórmula proposta pelo acórdão TCU nº 2622/2013, temos:

$$BDI = \frac{(1 + (AC + R + S + G))(1 + DF)(1 + L)}{(1 - T)} - 1$$

BDI = **27,53%**

Antonio Albani Adeodato
Engenheiro Civil
CREA/CE - RMP-060092835-7
Prefeitura Municipal de Tianguá-CE

Av. Moises Moita, 785 - Planalto - CEP: 62.320-000 - Tianguá - Ceará - www.tiangua.ce.gov.br
CNPJ: 07.735.178/0001-20 - CGF: 06.920.164-1 - Fone/Fax: (88) 3671-2288 / 3671-2888



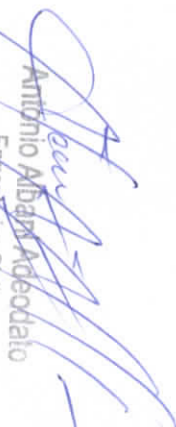


Prefeitura de
Tianguá

Maior Cidade
reconhecida.

SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA, TURISMO E MEIO AMBIENTE




Antonio Aldair Azevedato
Engenheiro Civil
CREAM/CE - RNP 060092835-7
Prefeitura Municipal de Tianguá

Av. Moises Moita, 785 - Planalto - CEP: 62.320-000 - Tianguá - Ceará - www.tiangua.ce.gov.br
CNPJ: 07.735.178/0001-20 - CGF: 06.920.164-1 - Fone/Fax: (88) 3671-2288 / 3671-2888



COLETA MANUAL E TRANSPORTE AO DESTINO FINAL DE RESÍDUOS SÓLIDOS DOMICILIARES E COMERCIAIS

| Item | Descrição | Unid. | Preço | Dit. | Custo Unit. | | Custo Mês | Custo Total | | |
|------|---|----------|-------|----------|--------------|-----------|-----------|-------------|-----|------------|
| | | | | | Unid. | R\$ | | | | |
| 1 | Composto Compactador 15 m³ | 1.00 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 14.070,00 | R\$ | 42.210,00 | R\$ | 596.521,68 |
| 2 | Combustíveis (Diesel) | 4.166,33 | 12 | Litros | R\$ | 3,70 | R\$ | 15.612,17 | R\$ | 186.066,04 |
| 3 | Agente Brilante Líquido de crotos (ARLA 32) | 240,47 | 12 | Litros | R\$ | 3,65 | R\$ | 865,58 | R\$ | 8.656,86 |
| 4 | Manutenção de caminhões Compastaler 15m³ | 3,00 | 12 | MÊS | R\$ | 1.152,71 | R\$ | 3.457,71 | R\$ | 41.492,52 |
| 5 | Pa Quadrada com cabo | 1,68 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 3,27 | R\$ | 22,21 | R\$ | 288,22 |
| 6 | Vassourão | 1,50 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 47,80 | R\$ | 71,70 | R\$ | 860,42 |
| 7 | Caixa Plástica p/ coleta de resíduos sólidos | 1,50 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 40,27 | R\$ | 60,32 | R\$ | 722,84 |
| 8 | Cavo de amarração | 1,50 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 50,81 | R\$ | 25,41 | R\$ | 304,92 |
| 9 | Fundamento Encarregado em forma | 0,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 62,28 | R\$ | 22,20 | R\$ | 256,40 |
| 10 | Fundamento Molinete | 1,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 65,54 | R\$ | 55,54 | R\$ | 706,48 |
| 11 | Sapatos vulcanizados | 1,31 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 40,31 | R\$ | 53,61 | R\$ | 643,32 |
| 12 | Fundamento - Gari | 1,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 72,08 | R\$ | 216,24 | R\$ | 2.594,88 |
| 13 | Bomba de Curo | 1,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 47,04 | R\$ | 143,82 | R\$ | 1.725,84 |
| 14 | Bonê | 1,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 7,08 | R\$ | 23,07 | R\$ | 278,64 |
| 15 | Meio | 1,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 13,72 | R\$ | 41,19 | R\$ | 493,82 |
| 16 | Capô para Chuva | 1,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 23,10 | R\$ | 34,95 | R\$ | 419,80 |
| 17 | Colete Refletivo | 1,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 8,00 | R\$ | 20,40 | R\$ | 244,40 |
| 18 | Luzes | 11,50 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 6,52 | R\$ | 88,92 | R\$ | 1.068,24 |
| 19 | Respirador descartável | 36,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 4,55 | R\$ | 163,80 | R\$ | 1.965,60 |
| 20 | Proteção solar tipo 30 e respectivo PPE-30 120g | 4,50 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 39,22 | R\$ | 137,43 | R\$ | 1.649,16 |
| 21 | Custo com Cam. de Muni. - (Equip. Operacional) | 208,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ | 4,52 | R\$ | 1.875,76 | R\$ | 12.809,12 |
| 22 | | 3,00 | 0 | | R\$ | - | R\$ | - | R\$ | - |
| 23 | | 1,00 | 0 | | R\$ | - | R\$ | - | R\$ | - |
| | | | | | TOTAL em R\$ | | R\$ | 64.427,08 | R\$ | 773.802,68 |

| Item | Classe | Unid | Valor | TOTAL DOS BENEFÍCIOS NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | CUSTO TOTAL MENSAL PERÍODO 12 MESES (R\$) | CUSTO TOTAL ANUAL PERÍODO 12 MESES (R\$) | |
|------|-----------------------------|----------|-------|--|--------------|---|--|------------|
| | | | | Valor | Porcentagem | | | |
| 1 | MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS | 1.00 | 12 | 14.070,00 | 11,42% | 14.070,00 | 168.840,00 | |
| 2 | COMBUSTÍVEIS | 4.166,33 | 12 | 15.612,17 | 12,12% | 15.612,17 | 187.346,04 | |
| 3 | AGENTES BRILANTES | 240,47 | 12 | 865,58 | 0,67% | 865,58 | 10.386,96 | |
| 4 | MANUTENÇÃO DE CAMINHÕES | 3,00 | 12 | 3.457,71 | 2,71% | 3.457,71 | 41.492,52 | |
| 5 | PA QUADRADA | 1,68 | 12 | 22,21 | 0,02% | 22,21 | 266,64 | |
| 6 | VASSOURÃO | 1,50 | 12 | 71,70 | 0,06% | 71,70 | 860,42 | |
| 7 | CAIXA PLÁSTICA | 1,50 | 12 | 722,84 | 0,57% | 722,84 | 8.674,08 | |
| 8 | CAVO DE AMARRAÇÃO | 1,50 | 12 | 304,92 | 0,24% | 304,92 | 3.659,04 | |
| 9 | FUNDAMENTO ENCARGADO | 0,33 | 12 | 256,40 | 0,20% | 256,40 | 3.076,80 | |
| 10 | FUNDAMENTO MOLINETE | 1,00 | 12 | 706,48 | 0,55% | 706,48 | 8.477,76 | |
| 11 | SAPATOS VULCANIZADOS | 1,31 | 12 | 643,32 | 0,50% | 643,32 | 7.720,80 | |
| 12 | FUNDAMENTO GARI | 1,00 | 12 | 256,40 | 0,20% | 256,40 | 3.076,80 | |
| 13 | BOMBA DE CURO | 1,00 | 12 | 1.725,84 | 1,34% | 1.725,84 | 20.710,08 | |
| 14 | BONÊ | 1,00 | 12 | 278,64 | 0,22% | 278,64 | 3.343,68 | |
| 15 | MEIO | 1,00 | 12 | 493,82 | 0,38% | 493,82 | 5.925,84 | |
| 16 | CAPÔ PARA CHUVA | 1,00 | 12 | 419,80 | 0,32% | 419,80 | 5.037,60 | |
| 17 | COLETE REFLETIVO | 1,00 | 12 | 244,40 | 0,19% | 244,40 | 2.932,80 | |
| 18 | LUZES | 11,50 | 12 | 1.068,24 | 0,82% | 1.068,24 | 12.818,88 | |
| 19 | RESPIRADOR DESCARTÁVEL | 36,00 | 12 | 1.965,60 | 1,52% | 1.965,60 | 23.587,20 | |
| 20 | PROTEÇÃO SOLAR | 4,50 | 12 | 1.649,16 | 1,26% | 1.649,16 | 19.789,92 | |
| 21 | CUSTO COM CAM. DE MUNICÍPIO | 208,00 | 12 | 12.809,12 | 9,85% | 12.809,12 | 153.709,44 | |
| 22 | | 3,00 | 0 | - | 0,00% | - | - | |
| 23 | | 1,00 | 0 | - | 0,00% | - | - | |
| | | | | | TOTAL em R\$ | | R\$ | 491.151,64 |

| Item | Classe | Unid | Valor | TOTAL DOS BENEFÍCIOS NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | CUSTO TOTAL MENSAL PERÍODO 12 MESES (R\$) | CUSTO TOTAL ANUAL PERÍODO 12 MESES (R\$) | |
|------|-----------------------------|----------|-------|--|--------------|---|--|------------|
| | | | | Valor | Porcentagem | | | |
| 1 | MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS | 1.00 | 12 | 14.070,00 | 11,42% | 14.070,00 | 168.840,00 | |
| 2 | COMBUSTÍVEIS | 4.166,33 | 12 | 15.612,17 | 12,12% | 15.612,17 | 187.346,04 | |
| 3 | AGENTES BRILANTES | 240,47 | 12 | 865,58 | 0,67% | 865,58 | 10.386,96 | |
| 4 | MANUTENÇÃO DE CAMINHÕES | 3,00 | 12 | 3.457,71 | 2,71% | 3.457,71 | 41.492,52 | |
| 5 | PA QUADRADA | 1,68 | 12 | 22,21 | 0,02% | 22,21 | 266,64 | |
| 6 | VASSOURÃO | 1,50 | 12 | 71,70 | 0,06% | 71,70 | 860,42 | |
| 7 | CAIXA PLÁSTICA | 1,50 | 12 | 722,84 | 0,57% | 722,84 | 8.674,08 | |
| 8 | CAVO DE AMARRAÇÃO | 1,50 | 12 | 304,92 | 0,24% | 304,92 | 3.659,04 | |
| 9 | FUNDAMENTO ENCARGADO | 0,33 | 12 | 256,40 | 0,20% | 256,40 | 3.076,80 | |
| 10 | FUNDAMENTO MOLINETE | 1,00 | 12 | 706,48 | 0,55% | 706,48 | 8.477,76 | |
| 11 | SAPATOS VULCANIZADOS | 1,31 | 12 | 643,32 | 0,50% | 643,32 | 7.720,80 | |
| 12 | FUNDAMENTO GARI | 1,00 | 12 | 256,40 | 0,20% | 256,40 | 3.076,80 | |
| 13 | BOMBA DE CURO | 1,00 | 12 | 1.725,84 | 1,34% | 1.725,84 | 20.710,08 | |
| 14 | BONÊ | 1,00 | 12 | 278,64 | 0,22% | 278,64 | 3.343,68 | |
| 15 | MEIO | 1,00 | 12 | 493,82 | 0,38% | 493,82 | 5.925,84 | |
| 16 | CAPÔ PARA CHUVA | 1,00 | 12 | 419,80 | 0,32% | 419,80 | 5.037,60 | |
| 17 | COLETE REFLETIVO | 1,00 | 12 | 244,40 | 0,19% | 244,40 | 2.932,80 | |
| 18 | LUZES | 11,50 | 12 | 1.068,24 | 0,82% | 1.068,24 | 12.818,88 | |
| 19 | RESPIRADOR DESCARTÁVEL | 36,00 | 12 | 1.965,60 | 1,52% | 1.965,60 | 23.587,20 | |
| 20 | PROTEÇÃO SOLAR | 4,50 | 12 | 1.649,16 | 1,26% | 1.649,16 | 19.789,92 | |
| 21 | CUSTO COM CAM. DE MUNICÍPIO | 208,00 | 12 | 12.809,12 | 9,85% | 12.809,12 | 153.709,44 | |
| 22 | | 3,00 | 0 | - | 0,00% | - | - | |
| 23 | | 1,00 | 0 | - | 0,00% | - | - | |
| | | | | | TOTAL em R\$ | | R\$ | 491.151,64 |

Prefeitura Municipal de Tianguá
Nº
Comissão de Licitação

Antônio Alencar de Azevedo
Engenheiro Civil
CREA/CE - RFP 060092835-7
Prefeitura Municipal de Tianguá-CE



SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA, TURISMO E MEIO AMBIENTE

COLETA MANUAL E TRANSPORTE AO DESTINO FINAL DE RESÍDUOS SÓLIDOS DOMICILIARES EM ÁREAS DE DIFÍCIL ACESSO

Table with columns: Item, Descrição, Qtd, Período, Custo Unit., Custo Mens, Custo Total. Lists various equipment items like 'Caminhão Cuiabá 12 m³', 'Combustível (Diesel)', 'Manutenção de caminhão Capamba 12m³', etc.

MAO DE OBRÁ

Table with columns: Função, Qtd, Categoria, Salário Base Mens, Encargos, Custo Mensal, Custo Total no Período. Lists labor items like 'Mão de obra - Operações', 'Carro Colador - 400', 'Machado', etc.

Summary table with columns: ITEM, Auxílio Benefícios a Mão de Obra, Total Benefícios Mens, Total Encargos Sociais, Total Custo no Período. Includes sub-totals for 'TOTAL BENEFÍCIOS MENS' and 'TOTAL ENCARGOS SOCIAIS'.



Handwritten signature and name: Antonio Alzani Adeodato, Engenheiro Civil, CREA/CE - RNP 060092835-7, Prefeitura Municipal de Tianguá-CE

| SERVIÇO | PODAÇÃO, CONFORMAÇÃO E REBAIXAMENTO COM DESTINAÇÃO FINAL DOS RESÍDUOS | | | | | | | | | | | |
|---|---|----------------|---------|----------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|--|-------------------------------------|---|-------------------------------------|------------|
| EQUIPAMENTOS | | | | | | | | | | | | |
| Item | Descrição | Qtd. | Período | Unid. | Custo Unit. | Custo Mês | Custo Total | | | | | |
| 1 | Caminhão Carroceria de madeira 10m | 1,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ 8.088,64 | R\$ 8.088,64 | R\$ 96.103,68 | | | | | |
| 2 | Combustível (Diesel) | 1.168,61 | 12 | Litros | R\$ 3,76 | R\$ 4.383,97 | R\$ 52.727,64 | | | | | |
| 3 | Manutenção de caminhões Carroceria de Madeira 10m | 1,00 | 12 | MES | R\$ 858,06 | R\$ 858,06 | R\$ 10.296,72 | | | | | |
| 4 | Agente Redutor Líquido de óxido (ARLA32) | 67,42 | 12 | Litros | R\$ 3,33 | R\$ 225,86 | R\$ 2.710,32 | | | | | |
| 5 | Motosserra + combustível + manutenção | 0,08 | 12 | Unid/Mês | R\$ 3.137,87 | R\$ 251,03 | R\$ 3.012,36 | | | | | |
| 6 | Escada Metálica | 0,17 | 12 | Unid/Mês | R\$ 182,40 | R\$ 31,01 | R\$ 372,12 | | | | | |
| 7 | Fiação 14" | 0,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ 19,98 | R\$ 6,26 | R\$ 75,12 | | | | | |
| 8 | Machado | 0,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ 53,33 | R\$ 16,67 | R\$ 199,44 | | | | | |
| 9 | Vassourão | 0,50 | 12 | Unid/Mês | R\$ 47,80 | R\$ 23,90 | R\$ 286,80 | | | | | |
| 10 | Tesoura para ponta ajustável 75 cm | 0,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ 31,38 | R\$ 10,35 | R\$ 124,20 | | | | | |
| 11 | Ancinho metálico 14 dentes e cabo de madeira | 0,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ 38,45 | R\$ 12,68 | R\$ 152,28 | | | | | |
| 12 | Cone de sinalização | 0,17 | 12 | Unid/Mês | R\$ 50,81 | R\$ 8,64 | R\$ 103,68 | | | | | |
| 13 | Fardamento Motorista | 0,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ 65,54 | R\$ 21,63 | R\$ 259,56 | | | | | |
| 14 | Sapatos vulcanizados | 0,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ 40,31 | R\$ 13,38 | R\$ 159,66 | | | | | |
| 15 | Fardamento Agente de Limpeza | 1,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ 63,68 | R\$ 84,67 | R\$ 1.016,04 | | | | | |
| 16 | Botina de Couro | 1,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ 47,36 | R\$ 63,76 | R\$ 765,12 | | | | | |
| 17 | Bone | 1,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ 7,69 | R\$ 10,23 | R\$ 122,76 | | | | | |
| 18 | Meião | 1,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ 13,72 | R\$ 18,25 | R\$ 219,60 | | | | | |
| 19 | Capa para Chave | 3,67 | 12 | Unid/Mês | R\$ 23,10 | R\$ 15,48 | R\$ 185,76 | | | | | |
| 20 | Coleta Refletivo | 1,33 | 12 | Unid/Mês | R\$ 6,90 | R\$ 9,04 | R\$ 108,48 | | | | | |
| 21 | Linha | 9,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ 9,52 | R\$ 39,12 | R\$ 469,44 | | | | | |
| 22 | Respirador descartável | 16,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ 4,53 | R\$ 72,89 | R\$ 873,60 | | | | | |
| 23 | Protetor solar fator 30 c/ repelente FPS-30 120g | 4,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ 30,54 | R\$ 122,16 | R\$ 1.465,92 | | | | | |
| 24 | Custo com Café da Manhã - (Equip. Operacional) | 130,00 | 12 | Unid/Mês | R\$ 4,52 | R\$ 587,69 | R\$ 7.051,20 | | | | | |
| 25 | | 0,00 | 0 | 0 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | | | | | |
| TOTAL = | | | | | | R\$ 14.985,07 | R\$ 178.830,84 | | | | | |
| MÃO DE OBRA | | | | | | | | | | | | |
| SALÁRIO BASES E ADICIONAIS | | | | AUXÍLIO BENEFÍCIAS A MÃO DE OBRA | | | | ENCARGOS 22,46% POR PROFISSIONAL | CUSTO TOTAL MENSAL (R\$) | CUSTO TOTAL NO PERÍODO - 12 MESES (R\$) | | |
| Função | Qtd | Categoria | Qtd Mês | Tipo Contrato | SALÁRIO BASE (R\$) | Transporte (R\$) | Alimentação (R\$) | P. Saúde, Seguro (R\$) | TOTAL AUXÍLIOS (R\$) | | | |
| 1 | 1.000 | RH - OPERAÇÕES | 12 | CLT | 1.717,20 | - | 435,50 | 127,53 | 503,03 | 1.423,85 | 2.714,08 | 44.569,96 |
| 2 | 4.000 | RH - OPERAÇÕES | 12 | CLT | 1.214,39 | - | 499,59 | 127,53 | 537,03 | 1.014,90 | 11.081,67 | 132.740,04 |
| 3 | 3.323 | RH - OPERAÇÕES | 12 | CLT | 1.798,25 | - | 499,59 | 127,53 | 537,03 | 1.426,37 | 1.223,86 | 14.686,56 |
| 4 | 3.323 | RH - OPERAÇÕES | 12 | CLT | 1.203,55 | - | 499,59 | 127,53 | 537,03 | 1.094,95 | 915,18 | 10.980,16 |
| 5 | - | - | - | - | - | - | 8,89 | - | 4,8 | - | - | 1,90 |
| R\$ | | | | | | | | | | 16.914,61 | R\$ 202.977,72 | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | |
| PARA FINS DE PRECISÃO DOS CÁLCULOS SERÁ ADOPTADO OS SEGUINTES VALORES | | | | ITEM | TOTAL BENEFÍCIOS MÊS | | | TOTAL DOS BENEFÍCIOS NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | | | |
| CLASSE | Unid | VALOR | | AUXÍLIO BENEFÍCIOS A MÃO DE OBRA | R\$ | R\$ | R\$ | R\$ | R\$ | R\$ | R\$ | |
| VALOR MENSAL | R\$ | 48.579,89 | | TOTAL SALÁRIO BASE (MÊS) | 9.060,17 | 9.060,17 | 9.060,17 | 9.060,17 | 9.060,17 | 9.060,17 | 9.060,17 | |
| QUANTIDADE | Eq | 1,00 | | LEIS SOCIAIS | 7.545,35 | 90.544,24 | 83,10% | 6.100,29 | 6.100,29 | 6.100,29 | 6.100,29 | |
| VALOR UNITÁRIO | R\$ | 48.579,89 | | BDI | % DE BDI | TOTAL DO CUSTO MÊS | TOTAL BDI MÊS | TOTAL DO CUSTO NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | TOTAL BDI NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | TOTAL BDI NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | TOTAL BDI NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | |
| TOTAL CONTRATUAL | R\$ | 48.579,89 | | | 27,32% | 11.819,98 | 6.760,01 | 139.120,12 | 101.120,12 | 101.120,12 | 101.120,12 | |
| R\$ 48.579,89 | | | | | | | | | | | | |




Antonio Albani Adonato
 Engenheiro Civil
 CREA/CE - RNP 060092835-7
 Prefeitura Municipal de Tianguá-CE

SERVIÇO **VARRIÇÃO MANUAL DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS**

EQUIPAMENTOS

| Item | Descrição | Qtz. | Período | Und. | Custo Unit. | Custo mês | Custo total |
|--------------|--|----------|---------|---------|-------------|---------------------|----------------------|
| 1 | Carro Pontal (Tipo Garf) C/ Manutenção | 1.00 | 12 | Und/Mês | R\$ 482,29 | R\$ 482,29 | R\$ 5.787,48 |
| 2 | Saco Plástico de 200 litros | 3.120,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 0,51 | R\$ 1.581,20 | R\$ 19.094,40 |
| 3 | Vassourão | 24,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 47,80 | R\$ 1.147,20 | R\$ 13.766,40 |
| 4 | Rã Quadrada com cabo | 3,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 33,21 | R\$ 99,63 | R\$ 1.195,56 |
| 5 | Fardamento Físico | 0,07 | 12 | Und/Mês | R\$ 72,44 | R\$ 48,54 | R\$ 582,48 |
| 5 | Sapatos vulcanizados | 0,07 | 12 | Und/Mês | R\$ 40,31 | R\$ 27,01 | R\$ 324,12 |
| 7 | Fardamento - Garf | 4,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 72,06 | R\$ 288,32 | R\$ 3.459,84 |
| 8 | Botina de Couro | 4,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 47,94 | R\$ 191,76 | R\$ 2.301,12 |
| 9 | Bonê | 4,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 7,69 | R\$ 30,76 | R\$ 369,12 |
| 10 | Meio | 4,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 13,72 | R\$ 54,88 | R\$ 658,56 |
| 11 | Capa para Chuva | 2,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 23,10 | R\$ 46,20 | R\$ 554,40 |
| 12 | Colete Refletivo | 4,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 6,60 | R\$ 27,20 | R\$ 326,40 |
| 13 | Luva | 8,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 6,52 | R\$ 52,16 | R\$ 625,92 |
| 14 | Respirador descartável | 48,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 4,55 | R\$ 218,40 | R\$ 2.620,80 |
| 15 | Protetor solar fator 30 c/ repelente FPS-30 120g | 12,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 30,54 | R\$ 366,48 | R\$ 4.397,76 |
| 16 | Custo com Café da Manhã - (Equipe Operacional) | 312,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 4,52 | R\$ 1.410,24 | R\$ 16.922,88 |
| 17 | | 0,00 | 0 | 0 | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| TOTAL | | | | | | R\$ 8.082,27 | R\$ 72.987,24 |

MÃO DE OBRA

| Função | Clas | Catego | Cid | Tipo Contrato | SALÁRIO BASE (R\$) | AUXÍLIO BENEFÍCIOS A MÃO DE OBRA | | ENCARGOS 61,50% POR ENCARGOS PROFISSIONAL (R\$) | CUSTO TOTAL MENSAL (R\$) | CUSTO TOTAL NO PERÍODO - 12 MESES (R\$) |
|--------------|--------|----------------|-----|---------------|--------------------|----------------------------------|------------------------|---|--------------------------|---|
| | | | | | | Transporte (R\$) | P. Saúde, Seguro (R\$) | | | |
| 1 | 12.000 | RH - OPERAÇÕES | 12 | CLT | 1.214,35 | 405,50 | 427,53 | 537,03 | 1.014,00 | 398.220,24 |
| 2 | | | | | 0,00 | | | | | - 00 |
| TOTAL | | | | | | R\$ 33.185,02 | R\$ 33.185,02 | R\$ 398.220,24 | | |


| TOTAL DOS BENEFÍCIOS NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | |
|--|-----------------------|
| AUXÍLIO BENEFÍCIOS A MÃO DE OBRA | R\$ 6.444,35 |
| LEB SOCIAIS | R\$ 14.572,66 |
| BDI | R\$ 39.267,29 |
| TOTAL BDI NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | R\$ 471.207,46 |
| TOTAL BDI NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | R\$ 129.733,36 |
| TOTAL | R\$ 600.930,86 |

Prefeitura
Nº
Comissão de Licitação

Arturo Albani Macedo
Engenheiro Civil
CREACE/RN 080092835-7
Prefeitura Municipal de Tanguá

| SERVIÇO | | CAPINA MANUAL E PINTURA DE MEIO FIO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS | | | | | | | | | | |
|--|--|--|------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|---------------------|--|--|--|---|------------|
| EQUIPAMENTOS | | | | | | | | | | | | |
| Item | Descrição | Qtz. | Período | Und. | Custo Unit. | Custo Mês | Custo Total | | | | | |
| 1 | Carro de mão + Manutenção | 0,33 | 12 | Und/Mês | R\$ 349,93 | R\$ 115,48 | R\$ | 1.385,76 | | | | |
| 2 | Pá Quadrada com cabo | 1,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 33,21 | R\$ 33,21 | R\$ | 398,52 | | | | |
| 3 | Enxada com cabo | 1,33 | 12 | Und/Mês | R\$ 44,11 | R\$ 58,67 | R\$ | 704,04 | | | | |
| 4 | Tinta a base de cal | 286,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 2,94 | R\$ 840,84 | R\$ | 10.090,08 | | | | |
| 5 | Balde plástico | 1,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 17,92 | R\$ 17,92 | R\$ | 215,04 | | | | |
| 6 | Broxa | 18,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 11,81 | R\$ 212,58 | R\$ | 2.550,96 | | | | |
| 7 | Fardamento - Gari | 2,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 72,08 | R\$ 192,45 | R\$ | 2.309,40 | | | | |
| 8 | Botina de Couro | 2,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 47,94 | R\$ 128,00 | R\$ | 1.536,00 | | | | |
| 9 | Bonê | 2,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 7,69 | R\$ 20,53 | R\$ | 246,36 | | | | |
| 10 | Meião | 2,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 13,72 | R\$ 36,63 | R\$ | 439,56 | | | | |
| 11 | Cone de sinalização | 1,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 50,81 | R\$ 50,81 | R\$ | 609,72 | | | | |
| 12 | Capa para Chuva | 1,33 | 12 | Und/Mês | R\$ 23,10 | R\$ 30,72 | R\$ | 368,64 | | | | |
| 13 | Colete Refletivo | 2,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 8,80 | R\$ 18,16 | R\$ | 217,92 | | | | |
| 14 | Luva | 12,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 6,52 | R\$ 78,24 | R\$ | 938,88 | | | | |
| 15 | Protetor solar fator 30 c/ repelente FPS-30 120g | 4,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 30,54 | R\$ 122,16 | R\$ | 1.465,92 | | | | |
| 16 | Custo com Café da Manhã - (Equipe Operacional) | 208,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 4,52 | R\$ 940,16 | R\$ | 11.281,92 | | | | |
| 17 | | 0,00 | 12 | 0 | R\$ - | - | R\$ | - | | | | |
| TOTAL => | | | | | | R\$ 2.896,56 | R\$ | 34.759,72 | | | | |
| MÃO DE OBRA | | | | | | | | | | | | |
| SALÁRIO BASES E ADICIONAIS | | | | | AUXÍLIO BENEFÍCIOS A MÃO DE OBRA | | | | ENCARGOS 83,50% POR PROFISSIONAL (R\$) | CUSTO TOTAL MENSAL (R\$) | CUSTO TOTAL NO PERÍODO - 12 MESES (R\$) | |
| Função | Qtz | Categoria | Qtz Meses | Tipo Contrato | SALÁRIO BASE (R\$) | Transporte (R\$) | Alimentação (R\$) | P. Saude, Seguros (R\$) | TOTAL AUXÍLIOS (R\$) | | | |
| 1 Gari - Capinador - 120% | 8.000 | RH - OPERAÇÕES | 12 | CLT | 1.214,39 | - | 409,50 | 127,53 | 537,03 | 1.014,00 | 22.123,34 | 265.480,08 |
| 2 | | | | | - | - | 0,00 | - | - | - | - | -00 |
| | | | | | | | | | | R\$ 22.123,34 | R\$ 265.480,08 | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | |
| PARA FINS DE PRECISÃO DOS CALCULOS SERÁ ADOTADO OS SEGUINTES VALORES | | | | ITEM | TOTAL BENEFÍCIOS MÊS | | | TOTAL DOS BENEFÍCIOS NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | | | |
| CLASSE | Und | VALOR | | AUXÍLIO BENEFÍCIOS A MÃO DE OBRA | R\$ | 4.296,24 | | | R\$ | 51.554,88 | | |
| VALOR MENSAL | R\$ | R\$ | 31.908,00 | LEIS SOCIAIS | TOTAL SALÁRIO BASE (MÊS) | TOTAL SALÁRIO BASE NO PERÍODO | % DE ENCARGO SOCIAL | TOTAL DO ENCARGO (MÊS) | TOTAL DO ENCARGO NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | TOTAL LEIS SOCIAIS NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | |
| QUANTIDADE | Km² | 200,00 | | | R\$ | 9.715,10 | R\$ | 116.581,25 | 83,50% | R\$ | 8.112,00 | R\$ |
| VALOR UNITÁRIO | R\$ | R\$ | 159,54 | BDI | % DE BDI | TOTAL DO CUSTO MÊS | TOTAL BDI MÊS | TOTAL DO CUSTO NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | TOTAL BDI NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | | |
| TOTAL CONTRATUAL | R\$ | R\$ | 382.896,00 | | 27,53% | R\$ | 25.019,90 | R\$ | 6.887,98 | R\$ | 300.238,80 | R\$ |
| | | | | | | | | | | | R\$ 382.894,56 | |




Antonio Abay Adeodato
 Engenheiro Civil
 CREA/CE - RNP 060092835-7
 Prefeitura Municipal de Tianguá-CE

| SERVIÇO | | ROÇAGEM MANUAL E MECANIZADA | | | | | | | | | | |
|--|---|-----------------------------|-----------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------|-------------------------------|--|--|--|-----------------------|--------------------------|
| EQUIPAMENTOS | | | | | | | | | | | | |
| Item | Descrição | Qtd. | Período | Und. | Custo Unit. | Custo Mês | Custo Total | | | | | |
| 1 | Roçadeira Costal | 0.42 | 12 | Und/Mês | R\$ 3.363,29 | R\$ 1.412,58 | R\$ | 16.950,96 | | | | |
| 2 | Combustíveis (Gasolina) | 650.00 | 12 | L/Mês | R\$ 4,76 | R\$ 3.094,00 | R\$ | 37.128,00 | | | | |
| 3 | Óleo dois tempo | 26.00 | 12 | L/Mês | R\$ 22,23 | R\$ 577,98 | R\$ | 6.935,76 | | | | |
| 4 | Manutenção de Roçadeira Costal | 5.00 | 12 | MÊS | R\$ 468,28 | R\$ 2.341,40 | R\$ | 28.096,80 | | | | |
| 5 | Cordão de Corte (NYLON) p/ Roçadeira Costal - mt | 1.456.00 | 12 | M/Mês | R\$ 1,02 | R\$ 1.485,12 | R\$ | 17.821,44 | | | | |
| 6 | Carro de mão • Manutenção | 0.42 | 12 | Und/Mês | R\$ 349,93 | R\$ 146,97 | R\$ | 1.763,64 | | | | |
| 7 | Pa Quadrada com cabo | 1.25 | 12 | Und/Mês | R\$ 33,21 | R\$ 41,51 | R\$ | 498,12 | | | | |
| 8 | Tela de proteção p/ Roçadeira Costal - 3,00 x 1,20 mt | 1.67 | 12 | Und/Mês | R\$ 2,60 | R\$ 4,34 | R\$ | 52,08 | | | | |
| 9 | Gadanho de ferro com cabo | 1.25 | 12 | Und/Mês | R\$ 21,58 | R\$ 26,95 | R\$ | 323,40 | | | | |
| 10 | Cone de sinalização | 0.83 | 12 | Und/Mês | R\$ 59,81 | R\$ 42,17 | R\$ | 506,04 | | | | |
| 11 | Fardamento Agente de Limpeza | 1.67 | 12 | Und/Mês | R\$ 63,68 | R\$ 106,31 | R\$ | 1.275,72 | | | | |
| 12 | Botina de Couro | 1.67 | 12 | Und/Mês | R\$ 47,94 | R\$ 80,06 | R\$ | 960,72 | | | | |
| 13 | Bonê | 1.67 | 12 | Und/Mês | R\$ 7,69 | R\$ 12,84 | R\$ | 154,08 | | | | |
| 14 | Meião | 1.67 | 12 | Und/Mês | R\$ 13,72 | R\$ 22,91 | R\$ | 274,82 | | | | |
| 15 | Capa para Chuva | 0.83 | 12 | Und/Mês | R\$ 23,10 | R\$ 19,17 | R\$ | 230,04 | | | | |
| 16 | Colete Refletivo | 1.67 | 12 | Und/Mês | R\$ 6,80 | R\$ 11,36 | R\$ | 136,32 | | | | |
| 17 | Luva | 7.50 | 12 | Und/Mês | R\$ 6,52 | R\$ 46,90 | R\$ | 586,80 | | | | |
| 18 | Protetor solar fator 30 c/ repelente FPS-30 120g | 2.50 | 12 | Und/Mês | R\$ 30,54 | R\$ 76,35 | R\$ | 916,20 | | | | |
| 19 | Custo com Café da Manhã - (Equipe Operacional) | 130.00 | 12 | Und/Mês | R\$ 4,52 | R\$ 587,60 | R\$ | 7.051,20 | | | | |
| 20 | | 0.00 | 0 | 0 | R\$ - | - | R\$ | - | | | | |
| TOTAL => | | | | | | R\$ 16.138,52 | R\$ | 121.662,24 | | | | |
| MÃO DE OBRA | | | | | | | | | | | | |
| SALÁRIO BASES E ADICIONAIS | | | | | AUXÍLIO BENEFÍCIOS A MÃO DE OBRA | | | ENCARGOS | CUSTO TOTAL | CUSTO TOTAL NO | | |
| Função | Qtd | Categoria | Qtd Meses | Tipo Contrato | SALÁRIO BASE (R\$) | Transporte (R\$) | Alimentação (R\$) | P. Saúde, Seguros (R\$) | TOTAL AUXÍLIOS (R\$) | 81,50% POR PROFISSIONAL (R\$) | MENSAL (R\$) | PERÍODO - 12 MESES (R\$) |
| 1 Agente de Limpeza Roçador - M0% | 5.000 | RH - OPERAÇÕES | 12 | CLT | 1.416,79 | - | 408,50 | 127,53 | 537,03 | 1.183,00 | 15.684,08 | 188.208,96 |
| 2 | | | | | | | 0,00 | | | | | -,00 |
| TOTAL | | | | | | | | | | | R\$ 15.684,08 | R\$ 188.208,96 |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | |
| PARA FINS DE PRECISÃO DOS CÁLCULOS SERÁ ADOPTADO OS SEGUINTE VALORES | | | | ITEM | | TOTAL BENEFÍCIOS MÊS | | TOTAL DOS BENEFÍCIOS NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | | | |
| CLASSE | Und | VALOR | | AUXÍLIO BENEFÍCIOS A MÃO DE OBRA | | R\$ 2.585,15 | R\$ | 32.221,80 | | | | |
| VALOR MENSAL | R\$ | R\$ 32.400,00 | | LEIS SOCIAIS | | TOTAL SALÁRIO BASE (MÊS) | TOTAL SALÁRIO BASE NO PERÍODO | % DE ENCARGO SOCIAL | TOTAL DO ENCARGO SOCIAL (MÊS) | TOTAL LEIS SOCIAIS NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | |
| QUANTIDADE | nr | 180.000,00 | | BDI | | R\$ 7.083,93 | R\$ 85.007,16 | 83,50% | R\$ 5.915,00 | R\$ 70.980,00 | | |
| VALOR UNITÁRIO | R\$ | R\$ 0,18 | | | | % DE BDI | TOTAL DO CUSTO MÊS | TOTAL BDI MÊS | TOTAL DO CUSTO NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | TOTAL BDI NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | |
| TOTAL CONTRATUAL | R\$ | R\$ 388.800,00 | | | | 27,53% | R\$ 25.822,80 | R\$ 7.108,96 | R\$ 309.871,20 | R\$ 85.307,53 | | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | R\$ 395.178,72 | |



Antônio Adriano Medeiros
 Engenheiro Civil
 CREA/CE - RNP 080292825-7
 Prefeitura Municipal de Tangua - RJ

| SERVIÇO | SERVIÇOS COMPLEMENTARES AO SERVIÇO DE LIMPEZA URBANA | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------------|------------|--|----------------------------------|--|-------------------|-------------------------|----------------------|--|--------------------------|---|
| EQUIPAMENTOS | | | | | | | | | | | | |
| Item | Descrição | | | | | Qtd. | Periodo | Und. | Custo Unit. | Custo Mês | Custo Total | |
| 1 | Carro de mão + Manutenção | | | | | 0,42 | 12 | Und/Mês | R\$ 349,93 | R\$ 146,97 | R\$ 1.763,64 | |
| 2 | Pa Quadrada com cabo | | | | | 1,25 | 12 | Und/Mês | R\$ 33,21 | R\$ 41,51 | R\$ 498,12 | |
| 3 | Enxada com cabo | | | | | 1,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 44,11 | R\$ 73,66 | R\$ 883,92 | |
| 4 | Ancinho metálico 14 dentes cabo de madeira | | | | | 1,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 38,45 | R\$ 64,21 | R\$ 770,52 | |
| 5 | Vassourão | | | | | 1,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 47,80 | R\$ 79,83 | R\$ 957,96 | |
| 6 | Fardamento Agente de Limpeza | | | | | 1,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 63,66 | R\$ 106,31 | R\$ 1.275,72 | |
| 7 | Botina de Couro | | | | | 1,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 47,94 | R\$ 80,06 | R\$ 960,72 | |
| 8 | Bonê | | | | | 1,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 7,69 | R\$ 12,84 | R\$ 154,08 | |
| 9 | Meião | | | | | 1,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 13,72 | R\$ 22,91 | R\$ 274,92 | |
| 10 | Capa para Chuva | | | | | 0,83 | 12 | Und/Mês | R\$ 23,10 | R\$ 19,17 | R\$ 230,04 | |
| 11 | Colete Refletivo | | | | | 1,67 | 12 | Und/Mês | R\$ 6,80 | R\$ 11,36 | R\$ 136,32 | |
| 12 | Luva | | | | | 7,50 | 12 | Und/Mês | R\$ 6,52 | R\$ 48,90 | R\$ 586,80 | |
| 13 | Respirador descartável | | | | | 20,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 4,55 | R\$ 91,00 | R\$ 1.092,00 | |
| 14 | Protetor solar fator 30 c/ repelente FPS-30 120g | | | | | 5,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 30,54 | R\$ 152,70 | R\$ 1.832,40 | |
| 15 | Custo com Café da Manhã - (Equipe Operacional) | | | | | 130,00 | 12 | Und/Mês | R\$ 4,52 | R\$ 587,60 | R\$ 7.051,20 | |
| 16 | | | | | | 0,00 | 12 | Und/Mês | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| TOTAL => | | | | | | | | | R\$ 1.539,03 | R\$ 18.468,38 | | |
| MÃO DE OBRA | | | | | | | | | | | | |
| SALÁRIO BASES E ADICIONAIS | | | | | AUXÍLIO BENEFÍCIOS A MÃO DE OBRA | | | | | ENCARGOS 83,50% POR PROFISSIONAL (R\$) | CUSTO TOTAL MENSAL (R\$) | CUSTO TOTAL NO PERÍODO - 12 MESES (R\$) |
| Função | Qtd | Categoria | Qtd Meses | Tipo Contrato | SALÁRIO BASE (R\$) | Transporte (R\$) | Alimentação (R\$) | P. Saúde, Seguros (R\$) | TOTAL AUXÍLIOS (R\$) | | | |
| 1 Agente de Limpeza - 140% | 5,00 | RH - OPERAÇÕES | 12 | CLT | 1.416,79 | - | 409,50 | 127,53 | 537,03 | 1.183,00 | 15.684,08 | 188.208,96 |
| 2 | | | | | | | 0,00 | | | | | -00 |
| TOTAL | | | | | | | | | | | R\$ 15.684,08 | R\$ 188.208,96 |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | |
| PARA FINS DE PRECISÃO DOS CÁLCULOS SERÁ ADOTADO OS SEGUINTE VALORES | | | | ITEM | TOTAL BENEFÍCIOS MÊS | TOTAL DOS BENEFÍCIOS NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | | | | | |
| CLASSE | Und | VALOR | | AUXÍLIO BENEFÍCIOS A MÃO DE OBRA | R\$ 2.885,15 | R\$ 32.221,80 | | | | | | |
| VALOR MENSAL | R\$ | R\$ | 21.964,63 | TOTAL SALÁRIO BASE (MÊS) | | | | | | | | |
| QUANTIDADE | Eq | 1,00 | | TOTAL SALÁRIO BASE NO PERÍODO | R\$ 7.083,93 | R\$ 85.007,16 | | | | | | |
| VALOR UNITÁRIO | R\$ | R\$ | 21.964,63 | % DE ENCARGO SOCIAL | 83,50% | R\$ 5.915,00 | | | | | | |
| TOTAL CONTRATUAL | R\$ | R\$ | 263.575,58 | TOTAL DO ENCARGO (MÊS) | | | | | | | | |
| | | | | TOTAL DO ENCARGO NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | R\$ 56.898,24 | R\$ 680.818,24 | | | | | | |
| | | | | % DE BDI | 27,53% | R\$ 17.223,11 | | | | | | |
| | | | | TOTAL DO CUSTO MÊS | R\$ 4.741,52 | R\$ 56.898,24 | | | | | | |
| | | | | TOTAL BDI MÊS | | | | | | | | |
| | | | | TOTAL DO CUSTO NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | R\$ 206.677,32 | R\$ 2.488.818,24 | | | | | | |
| | | | | TOTAL BDI NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | | | | | | | |
| TOTAL => | | | | | | | | | | | R\$ 263.575,58 | |




Antonio Alapari de Azevedo
 Engenheiro Civil
 CREA/CE - RUC 060092835-7
 Prefeitura Municipal de Tianguá - CE

| SERVIÇO | | ADMINISTRAÇÃO LOCAL | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|---------------------|------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------|-------------------|--|----------------------|--|--------------------------|---|------------------------|--|-----------|--|-------------------------------------|------------|
| MÃO DE OBRA | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SALÁRIO BASES E ADICIONAIS | | | | | AUXÍLIO BENEFÍCIOS A MÃO DE OBRA | | | | | ENCARGOS 83,50% POR PROFISSIONAL (R\$) | CUSTO TOTAL MENSAL (R\$) | CUSTO TOTAL NO PERÍODO - 12 MESES (R\$) | | | | | | |
| Função | Qtd | Categoria | Qtd Meses | Tipo Contrato | SALÁRIO BASE (R\$) | Transporte (R\$) | Alimentação (R\$) | P. Saúde, Seguros (R\$) | TOTAL AUXÍLIOS (R\$) | | | | | | | | | |
| 1 Gerente de Operacional | 1,00 | RH - OPERAÇÕES | 12 | CLT | 4.770,00 | - | 435,50 | 127,53 | 563,03 | 3.982,90 | 9.315,93 | 111.791,16 | | | | | | |
| 2 Encarregado de turma | 4,00 | RH - OPERAÇÕES | 12 | CLT | 1.353,56 | - | 435,50 | 127,53 | 563,03 | 1.130,21 | 12.187,20 | 146.246,40 | | | | | | |
| 3 Engenheiro Civil | 1,000 | RH - CONSULTORES E | 12 | CLT | 6.608,05 | - | 0,00 | - | - | 5.517,66 | 12.125,71 | 145.508,52 | | | | | | |
| 4 Engenheiro Agrônomo | 1,000 | RH - CONSULTORES E | 12 | CLT | 4.902,34 | - | 0,00 | - | -0 | 4.093,41 | 8.995,75 | 107.949,00 | | | | | | |
| 5 | | | | | - | - | 0,00 | - | -0 | - | - | -00 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | R\$ 42.624,59 | R\$ 511.495,08 | | | | | | | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PARA FINS DE PRECISÃO DOS CALCULOS SERÁ ADOPTADO OS SEGUINTE VALORES | | | | ITEM | TOTAL BENEFÍCIOS MÊS | | | TOTAL DOS BENEFÍCIOS NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | | | | | | | | | | |
| CLASSE | Und | VALOR | | AUXÍLIO BENEFÍCIOS A MÃO DE OBRA | R\$ | 2.815,15 | | R\$ | 33.781,80 | | | | | | | | | |
| VALOR MENSAL | R\$ | R\$ | 54.359,14 | LEIS SOCIAIS | TOTAL SALÁRIO BASE (MÊS) | R\$ | 21.694,63 | TOTAL SALÁRIO BASE NO PERÍODO | R\$ | 260.335,56 | % DE ENCARGO SOCIAL | 83,50% | TOTAL DO ENCARGO (MÊS) | R\$ | 18.114,81 | TOTAL LEIS SOCIAIS NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | R\$ | 217.377,72 |
| QUANTIDADE | Eq | 1,00 | | | BDI | % DE BDI | 27,53% | TOTAL DO CUSTO MÊS | R\$ | 42.624,59 | TOTAL BDI MÊS | R\$ | 11.734,55 | TOTAL DO CUSTO NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | R\$ | 511.495,08 | TOTAL BDI NO PERÍODO 12 MESES (R\$) | R\$ |
| VALOR UNITÁRIO | R\$ | R\$ | 54.359,14 | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL CONTRATUAL | R\$ | R\$ | 652.309,68 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | TOTAL => R\$ 652.309,68 | | | | | | | | |


Antonio Albeni Azevedo
 Engenheiro Civil
 CREA/CE - RNF 060082335-7
 Prefeitura Municipal de Tianguá



Imprimir Salvar

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2018

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE000586/2018
DATA DE REGISTRO NO MTE: 18/05/2018
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR022592/2018
NÚMERO DO PROCESSO: 46205.005705/2018-55
DATA DO PROTOCOLO: 15/05/2018

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO, CNPJ n. 23.443.849/0001-35, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSENIAS GOMES PEREIRA;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO CEARÁ, CNPJ n. 11.088.721/0001-11, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO CESAR BALTAZAR VIANA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2018 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Limpeza pública e privada, Coleta de resíduos sólidos de qualquer natureza e seu transporte, pinturas de meio fio de Ruas e Avenidas**, com abrangência territorial em **CE**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

A partir de 1º de janeiro de 2018, fica assegurada o piso salarial da categoria de GARI DE VARRIÇÃO, GARI COLETOR, PODADOR, JARDINEIROS, AJUDANTE DE COLETA, AJUDANTE DE CAÇAMBA, OPERADOR AMBIENTAL, PROFISSIONAL QUE LABORE NA PINTURA DE MEIO FIO, LIMPEZA DE CANAL, LAGOS, LAGOAS, PROFISSIONAL QUE LABORE EM CAPINAÇÃO, PINTURAS DE MEIO FIO E ATIVIDADES SIMILARES, o valor de **R\$ 1.011,99 (Hum mil cento e onze reais e noventa e nove centavos)**, para todo Estado do Ceará, para exercer uma jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO — Os salários dos demais empregados que recebam salário igual ou inferior a R\$ 5.000,00 (cinco mil reais) terão um aumento de **2,95 % (Dois vírgula noventa e cinco por cento)**, sobre o salário base recebido no mês de **dezembro/2017**.

PARÁGRAFO SEGUNDO— Os demais empregados que recebem salários acima de **R\$ 5.000,00 (cinco mil reais)**, terão seus salários majorados no percentual de **2,84% (Dois vírgula oitenta e quatro por cento)**, sobre o salário base recebido no mês de dezembro/2017.

PARÁGRAFO TERCEIRO— Os empregados que exercem a atividade de porteiro receberão salário no valor de **R\$ 1.135,94 (hum mil, cento e trinta e cinco reais e noventa e quatro centavos)** e cumprirão uma jornada de trabalho em regime de 12 x 36 horas.

PARÁGRAFO QUARTO— Os empregados que exercem a atividade de encarregado de turma/ chefe de equipe será pago o piso salarial de **R\$ 1.352,56 (hum mil, trezentos e cinquenta e dois reais e cinquenta e seis centavos)**

PARÁGRAFO QUINTO – HORAS EXTRAS: As horas trabalhadas que ultrapassarem às 44 (quarenta e quatro) horas semanais ou 08 (oito) horas diárias serão pagas com um adicional de 50% (cinquenta por cento)

PARÁGRAFO SEXTO– Para os empregados que recebem adicional de insalubridade, este também comporá a base de cálculo das horas extras, a partir da CCT/2012.

PARÁGRAFO SÉTIMO– Quando o labor for prestado aos domingos, serão compensados na mesma semana de acordo com a escala de revezamento.

PARÁGRAFO OITAVO– Quando o labor for prestado em dia feriado, às horas trabalhadas serão pagas com o acréscimo de 100% sobre a hora normal.

PARÁGRAFO NONO– As diferenças salariais da folha de janeiro, fevereiro, março e abril serão pagas até a folha de maio de 2018, quanto ao vale alimentação, cesta básica, auxílio creche e as diferenças do vale alimentação nas férias retroativos a janeiro/2018, etc serão pagas até o dia 31 de maio de 2018, devendo a empresa que incorrer em mora pagar multa de 2% (dois por cento) do valor do salário, por dia de atraso, revertido em benefício do empregado prejudicado, salvo se a mora ocorrer por culpa do empregado.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUARTA - ADIANTAMENTO QUINZENAL

A empresa efetuará os pagamentos dos salários quinzenalmente na forma a seguir:

- 1) Até o dia 15 (quinze) – adiantamento de no mínimo 40% (quarenta por cento) do salário nominal;
- 2) Até o dia 30 (trinta) ou 31 (trinta e um) – (último dia de cada mês) será efetuado pagamento do saldo remanescente do mês.

CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas fornecerão aos seus empregados comprovantes de pagamento salarial, tipo contra cheque, formalmente preenchido, com a discriminação das parcelas salariais recebidas com os respectivos descontos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Sobre as horas extras prestadas com habitualidade incidirão o repouso semanal remunerado, conforme estabelecido no art. 7º da Lei 605/49, com a redação que lhe deu a Lei 7.415/85.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O empregado estudante, matriculado em curso regular previsto em lei, desde que faça comunicação prévia à empresa, através de declaração fornecida pelo estabelecimento de ensino em que estiver matriculado, não poderá prestar serviços além da jornada normal de trabalho, durante o período letivo.

SALÁRIO ESTÁGIO/MENOR APRENDIZ

CLÁUSULA SEXTA - APRENDIZAGEM

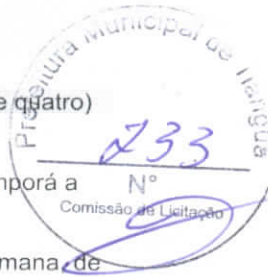
O percentual de aprendizagem de no mínimo 5%, previsto no art. 429 da CLT, que deve ser aplicado em relação às funções que demandem formação profissional, no caso das empresas signatárias da presente norma coletiva, serão excluídas da base de cálculo as funções de auxiliar de serviços gerais, porteiro, zelador, motoqueiro, servente, copeira, jardineiro e qualquer atividade que não necessite de formação técnica específica, justamente por não demandarem qualquer formação para seu exercício.

PARÁGRAFO ÚNICO – Em havendo ação judicial ou imputação de prejuízo decorrente da aplicação da presente cláusula com a citação do sindicato laboral, qualquer responsabilidade que ao mesmo seja imputada deverá ser arcada pelo sindicato patronal, podendo o sindicato laboral denunciar a lide na forma da Lei.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA SÉTIMA - INSALUBRIDADE

As empresas pagarão, a título de adicional de insalubridade, o percentual de **20% (vinte por cento)**, sobre o valor do salário mínimo aos trabalhadores que laborem na função Gari de Varrição e aos empregados que trabalhem



[Handwritten signature]

internamente nas Garagens, desde que mantenham contato direto com resíduos sólidos decorrentes da coleta urbana.



PARÁGRAFO ÚNICO - Para os empregados que desempenharem a função de GARI COLETOR, AJUDANTE DE COLETA, AJUDANTE DE CAÇAMBA, OPERADOR AMBIENTAL, COLETOR DE LIXO HOSPITALAR, LIMPEZA DE CANAL, LAGOAS OU SIMILARES o percentual será de **40% (quarenta por cento)** sobre o valor do salário mínimo.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

CLÁUSULA OITAVA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

Fica instituída a participação nos resultados, na forma da Lei 10.101/2000, em favor dos trabalhadores, e será pago semestralmente, de acordo com o Art. 3º § 2º da Lei 10.101/2000, tendo por base o valor de **R\$ 87,50 (oitenta e setecentos e cinquenta centavos)** por mês para **GARI DE COLETA DE LIXO, OPERADOR AMBIENTAL, PROFISSIONAL DE LIMPEZA DE CANAL, LAGOS, LAGOA e AJUDANTE DE CAÇAMBA**. No mês em que o empregado estiver de férias receberá o valor integral.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Para os trabalhadores que exerçam a atividade de **GARI DE VARRIÇÃO, PODADOR, JARDINEIRO, AJUDANTE DE COLETA, PROFISSIONAL QUE LABORE NA PINTURA DE MEIO FIO E CAPINAÇÃO**, o valor será de **R\$ 56,62 (cinquenta e seis reais sessenta e dois)**, apurado mensalmente e pago semestralmente. No mês em que o empregado estiver de férias receberá o valor integral.

PARÁGRAFO SEGUNDO– Fica assegurado que, havendo alguma reclamação por parte dos empregados com relação à produção semestral, a empresa obriga-se a esclarecer a forma de distribuição, através de demonstrativos individuais do empregado requerente.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Para os trabalhadores que exerçam a atividade na **MANUTENÇÃO /ADMINISTRAÇÃO**, o valor será de **R\$ 87,50 (oitenta e sete reais e cinquenta centavos)**, apurado mensalmente e pago semestralmente. No mês em que o empregado estiver de férias receberá o valor integral.

PARÁGRAFO QUARTO– Sobre o valor da participação ora pactuada, não incidirá encargos, exceto o relativo ao Imposto de Renda.

PARAGRAFO QUINTO – DAS CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

GARI DE VARRIÇÃO, PODADOR, JARDINEIROS, AJUDANTE DE COLETA, PROFISSIONAL QUE LABORE NA PINTURA DE MEIO FIO E CAPINAÇÃO:

01 – Zero de reclamações da área limpa.

02 – Devolução de equipamentos em perfeitas condições de trabalho, baseado na média das checagens dos 5S's no semestre.

03 – 100% de assiduidade a cada mês de trabalho.

04 - ASO em dia conforme programação do SESMT

A variação para esta categoria será entre **R\$ 0,00 a R\$ 56,62 mensal**.

GARI DE COLETA DE LIXO, OPERADOR AMBIENTAL, PROFISSIONAL DE LIMPEZA DE CANAL, LAGOS, LAGOA e AJUDANTE DE CAÇAMBA

01 – Zero de reclamações da área limpa.

02 – 100% de Assiduidade a cada mês de trabalho.

03 – 0% de advertência disciplinar.

04 - ASO em dia conforme programação do SESMT

A variação para esta categoria será entre **R\$ 0,00 a R\$ 87,50 mensal**.

OBS: Para o gari coletor que recolher mais de **123ton/mensal** o valor da PLR será pago multiplicando-se o total de toneladas mensais pelo valor unitário de R\$ **0,82/ ton**.



MANUTENÇÃO / ADMINISTRAÇÃO

- 01 – 100% de Assiduidade a cada mês de trabalho.
- 02 – 0% de advertência disciplinar.

03 - ASO em dia conforme programação do SESMT

04 - Atingir critérios definidos pela empresa quanto ao atingimentos dos indicadores estabelecidos pelas empresas;

A variação para esta categoria será entre **R\$ 0,00 a R\$ 87,50 mensal**

PARAGRAFO SEXTO - As empresas deverão enviar para o sindicato laboral no prazo de até 45 dias após a homologação desta convenção, proposta dos critérios de pagamentos para serem efetivados através de acordo coletivo de trabalho exclusivamente para pagamento de PL da manutenção/administração.

PARAGRAFO SÉTIMO - Caso as empresas não apresentem os critérios no prazo preestabelecido no parágrafo sexto, prevalecem como único critério de pagamento os itens 1 e 2 da cláusula sétima - referente a MANUTENÇÃO/ADMINISTRAÇÃO.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA NONA - VALE REFEIÇÃO

Cada empregado que presta serviço terá direito a receber vale (ou cartão) refeição ou vale (ou cartão) alimentação, pago até o 1º (primeiro) dia de trabalho do mês, no valor de **R\$ 15,75 (quinze reais e setenta e cinco centavos)**, por dia, descontando-se **R\$ 0,72(setenta e dois centavos)** por mês de cada empregado. Aos empregados que prestam serviço na manutenção o valor do vale será de **R\$ 16,55 (dezesesseis reais e cinquenta e cinco centavos)** por dia, descontando-se **R\$ 0,72(setenta e dois centavos)** por mês de cada empregado

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Em caso de falta do trabalhador beneficiado, o vale refeição será proporcional aos dias trabalhados no mês, que deverão ser descontados por ocasião do recebimento dos vales a serem utilizados no mês seguinte.

PARÁGRAFO SEGUNDO – A empresa não descontará os vales refeição de até 02 (dois) dias de faltas legalmente justificadas no mês.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Se por necessidade do serviço o empregado for escalado para trabalhar nos dias de domingo e/ou feriado, e não tiver recebido vale transporte ou refeição destinado àquele dia específico de labor, o empregado somente será obrigado a cumprir a jornada se receber previamente os vales refeição e vales transporte.

PARÁGRAFO QUARTO – Os empregados terão direito 1/11 do valor do vale recebido mensalmente, por ocasião das suas férias e a empresa não descontará os vales refeição de até 02 (dois) dias de faltas legalmente justificadas em cada mês, desde que atendidos os requisitos a seguir, devendo ser apurado com requisitos atendidos em 2017.

- zero ocorrência de procedimentos disciplinares;
- zero reclamações das áreas limpas;
- ASO em dia conforme programação do SESMT;

AUXÍLIO TRANSPORTE



CLÁUSULA DÉCIMA - TRANSPORTE GRATUITO

Sempre que a atividade do empregado se desenvolver em locais e horários onde não circulam transportes coletivos, ou quando for concluída ou cessada a jornada, por qualquer motivo, a circulação dos mesmos, o empregador colocará a sua disposição meio eficaz e seguro de locomoção, até a sua residência, considerando o tempo de deslocamento horas *in itinere*, desde de que ultrapasse uma hora de deslocamento.

PARÁGRAFO UNICO - No caso de trabalho prestado nas áreas além dos limites do município sede do local de trabalho, ou seja, regiões metropolitanas, distritos, as empresas fornecerão transporte apropriado para efetivo deslocamento dos trabalhadores até o local de execução dos trabalhos.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE

É obrigatório o fornecimento de vales transportes aos empregados. Estes serão entregues até o 1º (primeiro) dia útil de cada mês, exceto nos casos em que a empresa fornecer transporte aos mesmos. O desconto de até 6% (seis por cento) do vale incidirá sobre o piso salarial do empregado, proporcional aos vales recebidos.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DOS CONVÊNIOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

As empresas que mantiverem convênio de assistência médica e/ou odontológica, com a participação dos empregados nas custas respectivas, deverão assegurar aos mesmos o direito de optar, ou não, pela aceitação do convênio existente. A opção do empregado só terá validade se for feita por escrito. O empregado que optar pela aceitação ou aquele que dela desistir, não terá direito aos benefícios decorrentes do convênio a partir da data que efetuar sua desistência.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PLANO DE SAÚDE.

Fica assegurado a todo empregado do seguimento econômico abrangido por esta Convenção Coletiva de Trabalho, que quiserem aderir a um Plano de Saúde intermediado pela empresa, pagamento integral de **100%(cem por cento) do valor**, pago pelo empregador, com desconto de 0,11 (onze centavos) em folha de pagamento, pelo que fica de logo a empresa autorizada a efetuar o aludido desconto.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONVÊNIOS COM FARMÁCIA

As empresas comprometem-se a fazer convênios com farmácias objetivando que seus empregados adquiram remédios para desconto mensal em folha de pagamento, procedido pelo preço cobrado pela farmácia integralmente ou em até duas vezes.



AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL

As empresas concederão auxílio funeral a ser pago ao dependente ou dependentes do empregado falecido, durante a vigência do contrato de trabalho, em quaisquer circunstâncias, no valor equivalente a 2,5 (dois e meio) pisos salariais no prazo de 72 (setenta e duas) horas após a apresentação da certidão de óbito.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO CRECHE

As empresas deverão pagar auxílio creche mensal as suas empregadas a incidir no mês do nascimento da criança até o 6º mês de vida da mesma no valor de **R\$ 167,36 (cento e sessenta e sete reais e trinta e seis centavos)** mensais.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA

As empresas firmarão contrato de seguro de vida em grupo gratuito, beneficiando aos trabalhadores abrangidos por esta Convenção Coletiva, cobrindo **MORTE POR ACIDENTE DE TRABALHO E INVALIDEZ PERMANENTE POR ACIDENTE DE TRABALHO**, com valor de cobertura inicial de **R\$ 12.000,00 (doze mil reais)**.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CESTA BÁSICA DE ALIMENTOS

A título de incentivo à assiduidade fica assegurado o fornecimento de cesta básica até o 5º dia útil do mês subsequente com participação de 0,5% (meio por cento), do custo da cesta pelo trabalhador sobre os critérios abaixo especificados:

- 100% (cem por cento) de assiduidade no mês;
- todo o período de férias;
- aqueles que estão sob gozo de auxílio doença e auxílio doença acidentário
- todo o período de afastamento por acidente de trabalho;
- das faltas justificadas segundo a cláusula vigésima oitava;
- comparecer a cada 06 (seis) meses para realização de exames periódicos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Deverão compor a cesta básica:

- 1) – 4 Kg de feijão;
- 2) – 7 Kg de arroz;
- 3) – 1 Kg da farinha;
- 4) – 4 pc de macarrão;
- 5) – 2 pacotes de massa de milho;
- 6) – 5 Kg de açúcar;
- 7) – 1 Kg de sal;
- 8) – 2 latas de óleo;
- 9) – 2 barras de sabão;
- 10)– 750 gr. de café em pó;
- 11)– 200 gr. de leite em pó;
- 12)– 500 gr. de carne de charque, ou produto equivalente em peso e proteínas
- 13) - 250 gr. de doce

PARÁGRAFO SEGUNDO – DA ENTREGA DA CESTA BÁSICA

O empregado que não comparecer ao setor pessoal para receber a cesta básica no prazo de 72 (setenta e duas) horas, perderá o direito ao recebimento desta, em função de tratar-se de materiais perecíveis.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Será entregue 01 (uma) cesta junto com a PLR, obedecendo os mesmos critérios da cesta já entregue regularmente nos meses de Junho e Dezembro, dando o total de até 14 cestas ao ano.



CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CAFÉ DA MANHÃ

As empresas fornecerão, diariamente, no local de trabalho, antes do início do expediente, café da manhã, com pagamento pelo empregado no valor de **R\$ 0,02 (dois centavos de real)** mensal, com a seguinte composição básica:

- 1) Meio pão ou pão de milho, no peso mínimo de 100 gramas;
- 2) Leite em copo de 200 mililitros e/ou caldo;
- 3) Margarina e/ou ovo;

PARÁGRAFO UNICO - As empresas que não fornecerem o café da manhã "in natura" deverão pagar o valor diário de R\$ 3,08 (três reais e oito centavos).

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CARTA DE REFERÊNCIA

No ato da demissão sem justa causa, as empresas fornecerão aos empregados, quando por eles solicitados, CARTA DE REFERÊNCIA ao respectivo contrato de trabalho, no sentido de contribuir para que os mesmos consigam novos empregos.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - INTERRUÇÃO E SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

As interrupções ou suspensões de contrato de trabalho, de responsabilidade exclusiva do empregador, não serão descontadas nem compensadas posteriormente em jornada de trabalho, salvo se contar com a anuência do sindicato laboral.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

A empresa se compromete a enviar relação mensal dos contratos de trabalho rescindidos ao sindicato laboral e custear o transporte e alimentação daqueles empregados lotados e/ou que residam no interior para receber sua rescisão.

PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DEFICIENTE FÍSICO

Considerando que as atividades de prestação de serviço são prestadas na sede do tomador de serviço, impossibilitando assim, que a empresa prestadora de serviço propicie condições adequadas de trabalho para os portadores de deficiência física habilitada ou reabilitada, o parâmetro para incidência do percentual legal será, O DIMENSIONAMENTO RELATIVO AO PESSOAL DA SEDE DA ADMINISTRAÇÃO DA EMPRESA PRESTADORA DE SERVIÇOS.

PARÁGRAFO ÚNICO – Em havendo ação judicial ou imputação de prejuízo decorrente da aplicação da presente cláusula com a citação do sindicato laboral, qualquer responsabilidade que ao mesmo seja imputada deverá ser arcada pelo sindicato patronal, podendo o sindicato laboral denunciar a lide na forma da Lei.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES NORMAS DISCIPLINARES

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - COLETA ADEQUADA

Não será admitida a utilização de caçambas na coleta de lixo domiciliar nas ruas de Fortaleza, exceto nas 86 (oitenta e seis) avenidas objeto do plano de trabalho aprovado pela Prefeitura Municipal de Fortaleza. Incluir-se aqui as áreas de difícil acesso.



CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ADVERTÊNCIA OU SUSPENSÃO

A todo empregado suspenso ou advertido disciplinarmente, será entregue um expediente escrito com a exposição clara dos motivos da punição, dia local e hora da ocorrência, a qual será assinado pelo empregado e também pelo encarregado administrativo da empresa. Recusando-se o empregado a assinar, o expediente será assinado por duas testemunhas presentes ao ato da recusa, cujo o nome deve ser declinado na comunicação da suspensão.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EMPREGADO ESTUDANTE

Ao trabalhador estudante será assegurado o abono de sua ausência ao trabalho durante o horário de prestação de exames curriculares ou vestibulares, desde que pré-avisada a empresa até 48 (quarenta e oito) horas antes, no mínimo, e subordinado à comprovação posterior, pelo empregado, no mesmo prazo, em ambos os casos por escrito.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - UTILIZAÇÃO DA PLATAFORMA(ESTRIBO)

Fica permitida a utilização da plataforma (estribo) dos caminhões pelos garis coletores em vias locais e bairros durante a execução dos serviços de coleta.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GARANTIA APOSENTADORIA

Fica vedada dispensa ao empregado, sem justa causa, que estiver a pelo menos 24 (vinte e quatro) meses da aposentadoria por idade e a 18 (dezoito) meses da aposentadoria por tempo de serviço, desde que devidamente comprovada pelo INSS.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS FALTAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DAS FALTAS JUSTIFICADAS

Além dos casos previstos nos incisos I a VI, do art. 473, da CLT, poderá o empregado independente de sexo, faltar ao serviço sem qualquer diminuição salarial, nos seguintes casos:

- 03 (três) dias quando do falecimento de pessoa com quem coabita, companheiro (a), pai, mãe, filho, avós paternos ou maternos, enteado ou dependentes já declarados previamente perante a empresa.

- Atestados Médicos.

PARÁGRAFO ÚNICO – Em casos de óbito e/ou funeral em localidade superior a 100 km da cidade, deverá ser acrescido 02 (dois) dias nos períodos já estabelecidos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DIA DA CATEGORIA PROFISSIONAL

O dia 5 de outubro de cada ano é celebrado o dia da categoria profissional. Se nesse dia o empregado não tiver folga e for trabalhar, receberá da empresa o salário desse dia em dobro, não cabendo, nesse caso, nenhum tipo de compensação.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO

A empresa aceitará como válidos os atestados médicos e odontológicos apresentados pelo empregado para justificar sua ausência por motivo de doença, fornecidos por médico diretamente vinculados à Previdência Social e/ou vinculado a qualquer plano de saúde. O prazo para entrega do atestado médico na empresa será de até 48 horas, contado a partir da emissão do mesmo.



FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DAS FÉRIAS DO EMPREGADO ESTUDANTE

As empresas concederão as férias de seus empregados comprovadamente estudantes, em período que coincidam com as férias escolares, e desde que tal benefício seja solicitado pelo empregado, por escrito, com a antecedência mínima de 60 (sessenta) dias, acompanhado de comprovante de frequência escolar.

REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - FÉRIAS

As férias deverão ser pagas pelo empregador até o 8º (oitavo) mês imediatamente após o término do período aquisitivo, sob pena de pagamento em dobro.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - VESTIÁRIOS

As empresas ficam obrigadas a manter nos locais de trabalho, local destinado a mudança ou troca de roupas, dotado de reais condições de higiene, asseio e discríção.

PARÁGRAFO ÚNICO – Os empregados efetuarão o registro da sua jornada de trabalho após vestir o fardamento e realizar o lanche. Quaisquer reuniões envolvendo os empregados só poderão ocorrer após os mesmos registrarem sua jornada.

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DO UNIFORME E EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO (EPI)

Aos trabalhadores que executem suas tarefas no serviço de coleta de limpeza urbana serão fornecidos pelas empresas, gratuitamente, 4 (quatro) uniformes completos por ano e os equipamentos de proteção necessários (EPI's) tais como luvas, botas e/ou tênis e outros. Dois outros uniformes completos poderão ser entregues ao empregado, gratuitamente, para o mesmo período de um ano, caso fique comprovado desgaste natural dos anteriormente entregues. Caso o empregado tenha seu contrato de trabalho rescindido por qualquer motivo, antes de terminado o período a que se destinam os uniformes, fica o mesmo obrigado a devolvê-los.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Para os empregados que prestarem serviços expostos ao sol, será fornecido pelas empresas, protetor solar de qualidade e suficiente para não prejudicar a saúde da sua pele, bem como em quantidade capaz de suprir a sua necessidade diária; com prazo de implantação de até 60 dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Fica sob a responsabilidade do trabalhador a higienização dos uniformes e EPI's

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TRANSPORTE DO ACIDENTADO

As empresas obrigam-se a garantir transporte gratuito do empregado acidentado no trabalho, imediatamente, após a ocorrência até o local de efetivação do atendimento médico. Quando necessário, o requerimento do acidentado ou seus familiares, após o atendimento médico, terá o transporte garantido pela empresa até a sua residência.



CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ACIDENTE DE TRABALHO

As empresas deverão comunicar o acidente de trabalho à Previdência Social até o 1º (primeiro) dia útil seguinte à ocorrência, e, em caso de morte, de imediato à autoridade competente. Da comunicação a que se refere está cláusula, receberão cópia, o acidentado e/ou seus dependentes bem como também o sindicato profissional, no caso de afastamento superior a 15 (quinze) dias.

CAMPANHAS EDUCATIVAS SOBRE SAÚDE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - PALESTRAS SOBRE DOENÇA PROFISSIONAL

Durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, será liberado 1 (hum) dia por ano e até 2 (dois) empregados da empresa por setor para comparecimento em cursos na área de segurança e medicina do trabalho, ministrados pelo Sindicato Profissional, bem como quaisquer outros do interesse da categoria devidamente comprovado. As solicitações serão encaminhadas pelo Sindicato Profissional através de ofício, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA LIBERAÇÃO DOS DIRETORES DO SINDICATO PROFISSIONAL

A empresa, caso tenha empregado eleito como membro da Diretoria do Sindicato Laboral, em qualquer cargo, liberará o mesmo para prestar serviços junto ao Sindicato, desde que solicitado, sem prejuízo dos seus vencimentos, limitando-se a no máximo de 02 (dois) diretores sindical por empresa, independente do número de empregados eleitos, com todos os benefícios e vantagens remuneratórias.

Parágrafo primeiro - A lista de nomeação, ou os nomes dos diretores liberados, será enviada ao sindicato patronal no prazo de 03 (três) dias após a assinatura da presente convenção.

Parágrafo segundo- Respeitado o numero de dois diretores por empresa, poderá o sindicato laboral requerer a substituição do diretor liberado, desde que o faça com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DA ESTABILIDADE PROVISÓRIA DO ACIDENTADO

Fica assegurada a estabilidade provisória dos empregados vítimas de acidente de trabalho, durante 12 (doze) meses, após o seu retorno ao serviço, desde que o afastamento seja por prazo superior a 30 (trinta) dias de acordo com a Lei nº 8.213/91, Artigo 118.

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FORNECIMENTO DE DOCUMENTAÇÃO

A documentação exigida pela Previdência Social será fornecida pelas empresas, quando solicitada pelo empregado, nos seguintes prazos: 5 (cinco) dias úteis, quando para fins de auxílio doença; 30 (trinta) dias úteis, para casos de aposentadoria; e, ainda, em 5 (cinco) dias úteis, em caso de morte do empregado.

RELAÇÕES SINDICAIS REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - GUIAS DE RECOLHIMENTO

As empresas fornecerão ao Sindicato Profissional cópias das guias de recolhimento da contribuição sindical, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, após o respectivo recolhimento em rede bancária, e desde que o referido sindicato promova o recebimento das cópias junto a cada empresa.



ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL

Fica garantido aos diretores do Sindicato dos trabalhadores visitas ao local de trabalho, a fim de tratar assuntos relacionados com a sua categoria e seus associados, desde que a empresa seja comunicada com antecedência, evitando assim possíveis incidentes de trabalho.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISOS

As empresas concederão espaço, em local por ela determinado, para a fixação de comunicações da categoria, desde que não contenham ofensas a qualquer pessoa/empresa e que não tenha caráter político partidário ou religioso.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DESCONTO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL

Em razão das atribuições sindicais por ocasião do processo de negociação coletiva, os empregadores descontarão de todos seus empregados associado do Seeaconce, bem como dos não associados, desde que estes últimos expressamente os autorizem; nos termos abaixo discriminados:

O percentual de 3% (três por cento) do total dos salários brutos de todos os trabalhadores integrantes da categoria, limitado ao valor de R\$ 100,00 (cem reais), a ser descontados na folha de pagamento do mês de maio de 2018, devendo ser repassado ao SEEACONCE até o dia 10 de junho de 2018;

Parágrafo Primeiro- O desconto de que tratam o caput, desta Cláusula, e os seus incisos, foi expressamente autorizado pelas as assembleias gerais extraordinárias, realizadas no dia 09/11/2017

Parágrafo Segundo - A importância referida será repassada nas datas apontadas, sob pena de pagamento de multa de 2% (dois por cento) sobre o montante a ser recolhido pela empresa, corrigidos monetariamente os valores retidos, a contar do dia imediato ao término do prazo para o repasse. Incidirão juros de 1% ao mês pela mora causada pela empresa.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - MENSALIDADE SOCIAL

As mensalidades devidas ao sindicato profissional descontadas nos termos do artigo 545 da CLT (com autorização escrita do empregado) em valor equivalente a 2% (dois por cento), tendo por base o piso salarial do empregado associado ao sindicato de trabalhadores, serão repassadas ao mesmo até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao desconto mediante recibo na sede do sindicato.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO DA MENSALIDADE SOCIAL

As empresas, por hipótese alguma, recusarão as autorizações para desconto das mensalidades dos sócios da entidade profissional, nem poderão induzi-los a cancelar suas sindicalizações.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas do setor das categorias econômicas aqui representadas, deverão recolher no dia 14 (quatorze) do mês de setembro, a contribuição assistencial patronal para a expansão dos serviços de custeio desta campanha salarial, no valor de R\$ 287,22 (duzentos e oitenta e sete reais e vinte e dois centavos), que devem ser pagos por intermédio de boleto bancário ou na sede do Sindicato.

Parágrafo Primeiro – O recolhimento da contribuição assistencial patronal efetuado fora do prazo mencionado no parágrafo anterior será acrescido de multa de 2% (dois por cento) nos primeiros 30 (trinta) dias.

Parágrafo Segundo – Por mês subsequente de atraso, além da multa estabelecida no parágrafo anterior, serão devidos juros de mora de 1 % (um por cento).



CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL

As empresas abrangidas pelo Sindicato das Empresas de Asseio e conservação do Estado do Ceará deverão recolher o valor de R\$ 717,82 (setecentos e dezessete reais e oitenta e dois centavos), parcelado em duas vezes, nos meses de julho/2018 e outubro/2018, a título de contribuição confederativa, que deverá ser repassado com boleto bancária ou na sede do Sindicato, até o dia 10 de julho/2018 e 10 de outubro/2018, respectivamente, de acordo com o Art. 8º Inciso IV, da Constituição Federal e demais normas legais.

Parágrafo Único – Os atrasos no prazo de recolhimento estão sujeitos às mesmas penalidades previstas na cláusula anterior.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL

As empresas que pretendam participar de licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO– Essa certidão será expedida pelo SEACEC e SEEACONCE, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 30 (trinta) dias.

PARÁGRAFO SEGUNDO– Consideram-se obrigações sindicais, para fins de expedição da citada certidão, o recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica), bem como de todas as taxas e contribuições aqui inseridas, de acordo e nos termos das cláusulas que as preveem.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DA RELAÇÃO DE EMPREGADOS

As empresas enviarão à entidade sindical profissional a relação dos empregados abrangidos pela contribuição sindical, com os respectivos dados de cada empregado (nome, função, data de admissão, valor do salário e valor do recolhimento), bem como do desconto da contribuição assistencial, até o 10º (décimo) dia útil do recolhimento dessas verbas.

DISPOSIÇÕES GERAIS DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA

Na hipótese de violação de qualquer cláusula da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, ficam os acordantes sujeitos a multa equivalente a 01 (um) piso salarial da categoria reversível em favor do empregado prejudicado

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - FORO COMPETENTE

As controvérsias porventura resultantes da aplicação da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho, se antes não forem solucionadas pelas partes acordantes. E, por estarem assim justas e contratadas, as partes assinam a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, em 01 (uma) via de igual teor e forma, por seus representantes legais, tudo para que produza os efeitos legais e os desejados.

JOSENIAS GOMES PEREIRA

01/08/2018

Mediador - Extrato Convenção Coletiva

PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO

PAULO CESAR BALTAZAR VIANA
PRESIDENTE
SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO CEARÁ



ANEXOS
ANEXO I - ATAS

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.


Antonio Albani Adeodato
Engenheiro Civil
CREA/CE - RNP 060092835-7
Prefeitura Municipal de Tanguá-CE



Anotação de Responsabilidade Técnica - ART
Lei nº 6.496, de 7 de dezembro de 1977

CREA-CE

ART OBRA / SERVIÇO
Nº CE20180304478



Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Ceará

Vinculada a ART (Desempenho de Cargo/Função Técnica): 06100000109530020906

1. Responsável Técnico

ANTONIO ALBANI ADEODATO

Título profissional: ENGENHEIRO CIVIL

RNP: 060092835-7

2. Contratante

Contratante: PREFEITURA MUNICIPAL DE TIANGUA

CPF/CNPJ: 07.735.178/0001-20

AVENIDA MOISES MOITA

Nº: 785

Complemento:

Bairro: PLANALTO

Cidade: Tianguá

UF: CE

CEP: 62320000

País: Brasil

Telefone: (88) 3671-2888

Email:

Contrato: Não especificado

Celebrado em:

Valor: R\$ 98.000,00

Tipo de contratante: PESSOA JURIDICA DE DIREITO PUBLICO

Ação Institucional: NENHUMA - NÃO OPTANTE

3. Dados da Obra/Serviço

Proprietário: PREFEITURA MUNICIPAL DE TIANGUA

CPF/CNPJ: 07.735.178/0001-20

AVENIDA MOISES MOITA

Nº: 785

Complemento:

Bairro: PLANALTO

Cidade: TIANGUÁ

UF: CE

CEP: 62320000

Telefone: (88) 3671-2888

Email:

Coordenadas Geográficas: Latitude: 0 Longitude: 0

Data de Início: 03/09/2018

Previsão de término: 31/12/2020

Finalidade: Infraestrutura

4. Atividade Técnica

21 - ELABORAÇÃO

Quantidade

Unidade

38 - ORÇAMENTO > RESOLUÇÃO 1025 -> OBRAS E SERVIÇOS - CONSTRUÇÃO CIVIL -> SANEAMENTO -> COLETA -> #1510 - RESÍDUOS DE LIMPEZA URBANA

1,00

un

5 - PROJETO > RESOLUÇÃO 1025 -> OBRAS E SERVIÇOS - CONSTRUÇÃO CIVIL -> SANEAMENTO -> COLETA -> #1510 - RESÍDUOS DE LIMPEZA URBANA

1,00

un

7 - FISCALIZACAO

Quantidade

Unidade

15 - EXECUÇÃO > RESOLUÇÃO 1025 -> OBRAS E SERVIÇOS - CONSTRUÇÃO CIVIL -> SANEAMENTO -> COLETA -> #1510 - RESÍDUOS DE LIMPEZA URBANA

1,00

un

Após a conclusão das atividades técnicas o profissional deverá proceder a baixa desta ART

5. Observações

ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA, DE PROJETO, ELABORAÇÃO DE ORÇAMENTO E FISCALIZAÇÃO DA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA PÚBLICA URBANA NA SEDE E DISTRITOS DO MUNICÍPIO DE TIANGUÁ - CE.

6. Declarações

Declaro que estou cumprindo as regras de acessibilidade previstas nas normas técnicas da ABNT, na legislação específica e no decreto n. 5296/2004.

7. Entidade de Classe

NENHUMA - NÃO OPTANTE

8. Assinaturas

Declaro serem verdadeiras as informações acima

ANTONIO ALBANI ADEODATO - CPF: 244.014.043-00

Local

data

PREFEITURA MUNICIPAL DE TIANGUA - CNPJ: 07.735.178/0001-20

9. Informações

* A ART é válida somente quando quitada, mediante apresentação do comprovante do pagamento ou conferência no site do Crea.

* Somente é considerada válida a ART quando estiver cadastrada no CREA, quitada, possuir as assinaturas originais do profissional e contratante.

10. Valor

Valor da ART: R\$ 82,94

Pago em: 24/09/2018

Nosso Número: 8212814552